

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA MUGENI
COMISIA PARITARĂ

Nr. 8254 din 27.12.2021

Avizat
Primar
Ûlkei Zoltán



Raportul Comisiei Paritare
pentru anul 2021

Având în vedere:

- art. 489, alin. (4) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ: „Comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2), care se publică pe site-ul autorității sau instituției publice.”
- conform dispoziției primarului nr. 136 /2021
- în anul 2021 membrii comisiei au participat la o ședință întrunită la solicitarea președintelui

1. Timpul de muncă

- durata normală a timpului de muncă în cadrul Primăriei Comunei Mugeni a fost de 8 ore/ zi sau de 40 de ore/ săptămână, programul de lucru fiind de la 07:30 la 15:30 în fiecare zi de luni până vineri

2. Condiții de securitate și sănătate în muncă

- Au fost luate măsuri în vederea asigurării securității și sănătății angajaților la locul de muncă
- Scopul măsurilor luate în domeniul securității și sănătății în muncă a fost de a reduce la minim riscul de accident de muncă, de îmbolnăvire profesională și/ sau de îmbolnăvire legată de profesie
- Au fost asigurate condițiile normale de lucru, fiind luate măsurile necesare în scopul eliminării/diminuării numărului accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale și respectiv protejării mediului înconjurător, precum și măsurile de protecție pentru prevenirea contaminării cu noul corona virus SARS COV- 2
- S-au acordat gratuit materiale igienico-sanitare lucrătorilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 319/2006, Ordinului nr. 460/1971 și Ordinului nr. 119/2014
- S-au efectuat toate formele de instructaj: introductiv general, specific locului de muncă, periodic și suplimentar prevăzute de legislația în domeniu; instructajele au fost efectuate în timpul programului de lucru

- Personalul din cadrul instituției cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă a planificat măsuri specifice securității și sănătății în muncă, precum și metodologia, periodicitatea, obligațiile, drepturile angajaților în acest domeniu, în conformitate cu prevederile legale în domeniu și cu respectarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă
- În vederea asigurării supravegherii sănătății lucrătorilor în corelație cu particularitățile condițiilor de muncă și riscurile profesionale la care sunt expuși lucrătorii, s-au efectuat toate examenele medicale prevăzute de legislația în vigoare, prin intermediul serviciilor de medicina muncii
- Examenele medicale de medicina muncii au fost efectuate pe baza fișei de identificare a factorilor de risc de la fiecare loc de muncă, organizarea acestei activități fiind realizată de către persoanele cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă.
- În urma examenului medical au fost emise de către operatorul de servicii medicale fișele de aptitudine pentru angajați

3. Acordarea indemnizației de hrană

- A fost acordată indemnizația de hrană personalului din cadrul Primăriei Mugeni, lunar, în cuantum de 347 lei pentru un număr maxim de zile lucrate efectiv pentru luna în care se acordă această indemnizație

4. Participarea în diferite comisii în calitate de membru, secretar, expert, etc.

- S-au acordat indemnizații pentru membrii și secretarii diferitelor comisii (comisiilor de concurs, comisiilor de recrutare organizate de comuna Mugeni), conform legislației în vigoare.

5. Concedii și zile libere

În fiecare săptămână, salariații au avut dreptul la repaus săptămânal, de regulă, în zilele de sâmbătă și duminică.

Au fost zile nelucrătoare zilele de sărbători legale și religioase, astfel:

- 1 ianuarie, 2 ianuarie — Anul Nou
- 24 ianuarie - Ziua Unirii Principatelor Române
- 2 aprilie - Vinerea Mare
- 5 Paștele catolic 2021
- 1 mai - Ziua Muncii
- 1 iunie - Ziua Copilului
- 24 mai - A doua zi de Rusalii
- 15 august - Adormirea Maicii Domnului
- 30 noiembrie - Sfântul Andrei
- 1 decembrie - Ziua Națională a României

- A fost respectat dreptul la concediu de odihnă anual plătit tuturor angajaților Primăriei Mugeni.
- Durata concediului de odihnă anual plătit în raport cu vechimea în muncă este de **21 de zile** lucrătoare pentru cei cu o vechime în muncă de până la 10 ani, și **25 zile** lucrătoare pentru cei cu o vechime în muncă mai mare de 10 ani.
- Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat (cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de minim 15 zile lucrătoare). La solicitarea motivată a funcționarului public, se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 10 zile lucrătoare.
- În cazul în care funcționarul public, din motive justificate, nu a putut efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul i-a acordat concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.
- În situația în care evenimentele familiale deosebite prevăzute mai sus intervin în perioada efectuării concediului de odihnă, acesta se suspendă și va continua după efectuarea zilelor libere plătite.
- Funcționarii publici ai Primăriei Mugeni au dreptul și la alte forme de concedii precum și concedii medicale de incapacitate temporară de muncă;

6. Formarea profesională

Urmare a instituirii unui set de măsuri de prevenire a îmbolnăvirii cu noul coronavirus SARS – CoV- 2 la nivelul Primăriei Mugeni, la nivelul instituției pe durata stării de urgență și pe durata stării de alertă *cursurile de formare profesională au fost organizate on-line.*

Au participat la cursurile organizate în cadrul instituției :

- GDPR – Responsabil cu protecția datelor cu caracter personal în instituții publice-primăriei -1- persoană
- Urbanism și menajarea teritoriului-1 persoană
- Codul Administrativ și legalitatea actelor – 2 persoane

Toate cursurile desfășurate s-au încadrat în fondurile disponibile, nefiind necesar suplimentarea bugetului pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici.

Pe parcursul anului 2021 Comisia Paritară s-a întrunit într-o singură ședință. În cadrul ședinței, conform ordinei de zi a ședinței, a făcut obiectul discuțiilor , analizarea măsurilor de prevenire a contaminării cu noul coronavirus SARS-Cov-2, analizarea Regulamentului intern precum și formarea profesională a angajaților din cadrul Primăriei Mugeni.

Președinte Comisie Paritară
Bobric Elisabeta

