

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA MUGENI
COMISIA PARITARĂ

Nr. 5006 din 28.07.2022

Avizat
Primar
Ûlkei Zoltán



Raportul Comisiei Paritare

Având în vedere:

- art. 489, alin. (4) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ: „Comisia paritară întocmește un raport anual cu privire la respectarea prevederilor acordurilor colective încheiate în condițiile legii, precum și la activitatea desfășurată în condițiile alin. (1) și (2), care se publică pe site-ul autorității sau instituției publice.”
- conform dispoziției primarului nr. 136 /2021
- în anul 2022 membrii comisiei au participat la o ședință întrunită la solicitarea președintelui
- Hotărâre nr. 302 din 02 martie 2022

1. Timpul de muncă

- durata normală a timpului de muncă în cadrul Primăriei Comunei Mugeni a fost de 8 ore/ zi sau de 40 de ore/ săptămână, programul de lucru fiind de la 07:30 la 15:30 în fiecare zi de luni până vineri

2. Condiții de securitate și sănătate în muncă

- Au fost luate măsuri în vederea asigurării securității și sănătății angajaților la locul de muncă
- Scopul măsurilor luate în domeniul securității și sănătății în muncă a fost de a reduce la minim riscul de accident de muncă, de îmbolnăvire profesională și/ sau de îmbolnăvire legată de profesie
- S-au efectuat toate formele de instructaj: introductiv general, specific locului de muncă, periodic și suplimentar prevăzute de legislația în domeniu; instructajele au fost efectuate în timpul programului de lucru
- Personalul din cadrul instituției cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă a planificat măsuri specifice securității și sănătății în muncă, precum și metodologia, periodicitatea, obligațiile, drepturile angajaților în acest domeniu, în conformitate cu

prevederile legale în domeniu și cu respectarea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă

- În vederea asigurării supravegherii sănătății lucrătorilor în corelație cu particularitățile condițiilor de muncă și riscurile profesionale la care sunt expuși lucrătorii, s-au efectuat toate examenele medicale prevăzute de legislația în vigoare, prin intermediul serviciilor de medicina muncii
- Examenele medicale de medicina muncii au fost efectuate pe baza fișei de identificare a factorilor de risc de la fiecare loc de muncă, organizarea acestei activități fiind realizată de către persoanele cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă.
- În urma examenului medical au fost emise de către operatorul de servicii medicale fișele de aptitudine pentru angajați

3. Acordarea indemnizației de hrană

- A fost acordată indemnizația de hrană personalului din cadrul Primăriei Mugeni, lunar, în cuantum de 347 lei pentru un număr maxim de zile lucrate efectiv pentru luna în care se acordă această indemnizație
- A fost acordate vouchere de vacanță personalului din cadrul Primăriei Mugeni

4. Participarea în diferite comisii în calitate de membru, secretar, expert, etc.

- S-au acordat indemnizații pentru membrii și secretarii diferitelor comisii (comisiilor de concurs, comisiilor de recrutare/ promovare), conform legislației în vigoare.

5. Concedii și zile libere

În fiecare săptămână, salariații au avut dreptul la repaus săptămânal, de regulă, în zilele de sâmbătă și duminică.

Au fost acordate zile libere de sărbătorile legale și religioase până în prezent, astfel:

- 1 ianuarie, 2 ianuarie — Anul Nou
- 24 ianuarie -Ziua Unirii Principatelor Române
- 15 aprilie - Vinerea Mare
- 18 aprilie- Paștele catolic 2022
- 1 mai - Ziua Muncii
- 1 iunie - Ziua Copilului

- Este respectat dreptul la concediu de odihnă anual plătit tuturor angajaților Primăriei Mugeni.
- Durata concediului de odihnă anual plătit în raport cu vechimea în muncă este de **21 de zile** lucrătoare pentru cei cu o vechime în muncă de până la 10 ani, și **25 zile** lucrătoare pentru cei cu o vechime în muncă mai mare de 10 ani.

- Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat (cu condiția ca una dintre fracțiuni să fie de minim 15 zile lucrătoare). La solicitarea motivată a funcționarului public, se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 10 zile lucrătoare.
- În situația în care evenimentele familiale deosebite prevăzute mai sus intervin în perioada efectuării concediului de odihnă, acesta se suspendă și va continua după efectuarea zilelor libere plătite.
- Funcționarii publici ai Primăriei Mugeni au dreptul și la alte forme de concedii precum și concedii medicale de incapacitate temporară de muncă;

6. Formarea profesională

A participat la cursuri organizate din cadrul instituției :

- Inspector protecție civilă – 1 persoană

Cursurile desfășurate sunt încadrate în fondurile disponibile, nefiind necesar suplimentarea bugetului pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici.

Comisia Paritară s-a întrunit într-o ședință la data de 28.07.2022. În cadrul ședinței, conform ordinei de zi a ședinței, s-a analizat Regulamentul intern, formarea profesională a angajaților, promovarea angajaților, participarea funcționarilor publici din cadrul primăriei în diferite comisii, precum și stabilirea alegerii noului președinte a Comisiei Paritare din cadrul Primăriei Mugeni.

Luând în considerare Dispoziția nr.136/2021, este ales noul președinte a comisiei paritare d-na Hegyi Erika consilier principal Birou contabilitate, impozite, taxe locale și achiziții publice, pe o perioadă de 1 an. Mandatul noului președinte va începe cu data de 18.08.2022.

Președinte Comisie Paritară
Bobric Elisabeta

